



**ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО**

постановлением администрации
Никифоровского района
от 09.09.2016 г. № 475

**Устав
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Дом творчества»
в новой редакции**

2016 г.

Handwritten notes:
10.09.16
10.09.16

**Устав
муниципального бюджетного образовательного
учреждения
дополнительного образования «Дом творчества»
в новой редакции**

1. Общие положения

- 1.1. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом творчества» (далее – ДТ) создано путем изменения типа муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дом детского творчества» постановлением администрации Никифоровского района от 14.11.2011 № 1158
- 1.2. ДТ создается и регистрируется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Деятельность ДТ регулируется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом РФ, законом РФ «Об образовании» от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ, иными нормативно-правовыми актами РФ и настоящим Уставом.
- 1.3. ДТ действует на основании Устава, утверждённого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 1.4. ДТ является некоммерческой организацией. Тип образовательной организации - организация дополнительного образования.
- 1.5. Полное официальное наименование ДТ: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом творчества»; сокращенное наименование: МБОУ ДО «ДТ».
- 1.6. Место нахождения ДТ:
Юридический и фактический адреса: ул. Коммунальная, дом 14, р.п. Дмитриевка, Никифоровский район, Тамбовская область, 393000.
- 1.7. ДТ является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета в отделении по Никифоровскому району Управления Федерального Казначейства по Тамбовской области, печать, бланки и штампы со своим наименованием.
- 1.8. Учредителем и собственником имущества ДТ является муниципальное образование Никифоровский район. Функции и полномочия учредителя выполняет администрация Никифоровского района (далее – Учредитель).
- 1.8. Права юридического лица в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникают у ДТ с момента его государственной регистрации, а право на образовательную деятельность и на получение льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему лицензии.
- 1.9. ДТ может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести ответственность, быть истцом и ответчиком в суде.
- 1.10. ДТ самостоятелен в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в

пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Тамбовской области и настоящим Уставом.

1.11. ДТ в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе участвовать в создании объединений в форме ассоциаций и союзов.

1.12. Изменения к настоящему Уставу согласовываются с отделом по управлению имуществом и землеустройству администрации района, утверждаются Учредителем и регистрируются в порядке, установленном действующим законодательством.

1. Предмет, цели и виды деятельности

1.1. Предметом деятельности ДТ является:

1.1.1. Реализация дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической, социально-педагогической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, научно-технической, эколого-биологической направленности;

1.2. Целями деятельности ДТ являются:

обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда, обучающихся в ДТ;

развитие возможности и поддержка одаренных и талантливых обучающихся с учетом их индивидуальности;

оказание организационно-методической помощи муниципальным общеобразовательным организациям, реализующим соответствующие дополнительные общеразвивающие программы;

информационно-организационное, программно-методическое сопровождение процессов развития дополнительного образования на уровне района, продвижение нового содержания, технологий, методов и форм организации дополнительного образования и воспитания.

1.3. Для достижения целей ДТ выполняет работы, оказывает услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, в пределах установленного муниципального задания. Муниципальное задание для ДТ формируется и утверждается администрацией Никифоровского района.

1.4. ДТ не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

1.5. ДТ вправе сверх установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами.

Порядок определения платы устанавливается администрацией Никифоровского района.

1.6. Для достижения цели, указанной в п.2.2. настоящего Устава, ДТ в установленном законодательством порядке вправе осуществлять следующие виды деятельности, приносящие доходы:

деятельность в области искусства;

деятельность по организации отдыха и развлечений, не включённая в основную деятельность;

деятельность по организации досуга и отдыха;

деятельность по организации и постановке театральных представлений, концертов и прочих сценических выступлений.

- 2.7. Цены (тарифы) на платные услуги устанавливаются Учредителем в соответствии с законодательством.
- 2.8. Доходы, полученные от платных услуг, поступают на счёт ДТ.
- 2.9. ДТ ведёт учёт доходов и расходов от приносящей деятельности.
- 2.10. ДТ не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.
- 2.11. Право ДТ осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством требуется специальное разрешение – лицензия, возникает у ДТ с момента её получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока её действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3. Имущественные и финансовые основы деятельности ДТ

- 3.1. Имущество ДТ является муниципальной собственностью и в установленном порядке закрепляется за ДТ на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.
- 3.2. Земельный участок, необходимый для выполнения ДТ своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.
- 3.3. ДТ владеет, пользуется, распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с его назначением, уставными целями деятельности и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 3.4. ДТ без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом, в том числе сдавать его в аренду. Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, ДТ вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

Перечень особо ценного движимого имущества определяется Учредителем.

- 3.5. Администрация Никифоровского района, вправе принять решение об изъятии у ДТ закрепленного за ним излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению зарегистрированного в установленном законом порядке имущества.

- 3.6. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания ДТ осуществляется в виде субсидий из районного бюджета.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества, закрепленного за ДТ Учредителем или приобретенных ДТ за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

- 3.7. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов ДТ являются:

средства районного бюджета;

средства, полученные от оказания платных услуг и иной приносящей деятельности;

средства, поступившие от безвозмездных и безвозвратных поступлений (от юридических и физических лиц);

имущество, переданное ДТ в оперативное управление Учредителем; другие источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации и Тамбовской области.;

добровольные пожертвования и целевые взносы физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных юридических лиц;

другие источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

3.8. Привлечение ДТ дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров финансового обеспечения его деятельности за счет средств Учредителя.

3.9. Приносящая доход деятельность допускается, если это не противоречит федеральным законам.

3.10. Средства, полученные от приносящей доходы деятельности, после уплаты налогов и сборов, предусмотренных законодательством о налогах и сборах, подлежат перечислению в доход районного бюджета.

Учредитель вправе приостановить приносящую доход деятельность ДТ, если она идет в ущерб деятельности, предусмотренной Уставом

3.11. ДТ обязан представлять имущество к учету в реестре муниципального имущества района в порядке, установленном администрацией Никифоровского района.

3.12. Крупная сделка может быть совершена ДТ только с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с распоряжением денежными средствами, которыми ДТ вправе распоряжаться самостоятельно; отчуждением иного имущества, а также с передачей такого имущества в пользование или залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов ДТ, определяемой по данным ее бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Директор ДТ несет перед ДТ ответственность в размере убытков, причиненных ДТ в результате совершения крупной сделки без согласия Учредителя.

3.13. ДТ вправе с согласия собственника передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним собственником или приобретенного ДТ за счет средств, выделенных ему собственником, на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

3.14. ДТ несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

3.15. ДТ самостоятельно осуществляет мероприятия, направленные на развитие своей материально-технической базы.

ДТ вправе выполнять функции муниципального заказчика по организации и проведению ремонтных работ, закупок оборудования и материалов для собственных нужд.

4.16. ДТ должен быть обеспечен помещениями, оборудованием для организации образовательного процесса, спортивных и массовых мероприятий, медицинского, хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического обслуживания, быта и отдыха, обучающихся в соответствии с установленными нормативами.

4.17. ДТ не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

4.18. ДТ может осуществлять международное сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Организация образовательного процесса

4.1. Основной целью образовательной деятельности ДТ является создание необходимых условий для личностного и творческого развития детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени, посредством реализации дополнительных общеразвивающих программ.

ДТ вправе вести в соответствии с законодательством Российской Федерации творческую деятельность, предусмотренную Уставом ДТ.

4.2. Организация образовательного процесса в ДТ осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми, научно-методическими, программно-методическими, организационно-педагогическими требованиями к учреждениям дополнительного образования, эпидемиологическими правилами и нормами СанПИНа.

4.3. ДТ осуществляет образовательный процесс в соответствии с дополнительными общеразвивающими программами следующих типов: модифицированные, экспериментальные и авторские.

4.4. ДТ реализует дополнительные общеразвивающие программы для обучающихся в возрасте от 4 и старше лет в форме очного обучения, индивидуально и в объединениях, обучающихся, с краткосрочными и долгосрочными периодами обучения, с постоянным и переменным составами обучающихся, с использованием разнообразных форм и методов обучения (мастер-классов, наблюдений, экскурсий, походов, итоговых мероприятий и др. С целью создания условий для выравнивания стартовых возможностей обучающихся при поступлении в общеобразовательную организацию и исходя из запросов родителей (законных представителей) при наличии соответствующих условий в ДТ может быть введено предшкольное обучение для детей в возрасте 4 – 5 лет, не посещающих дошкольную организацию.

В объединениях ДТ могут входить одна или нескольких групп: однопрофильная, многопрофильная, комплексная, переменного состава, совместных занятий детей и родителей и др.

При наличии условий дети с ограниченными возможностями здоровья могут заниматься в объединениях ДТ.

4.5. Уровень обучения по общеразвивающей программе определяется сроком её реализации:

общекультурный – до 2 лет;

углубленный – от 3 лет и более.

- 4.6. ДТ самостоятельно осуществляет образовательный процесс в соответствии с настоящим Уставом и лицензией.
- 4.7. ДТ самостоятельно разрабатывает программу своей деятельности с учетом запросов обучающихся, потребностей семьи, образовательных организаций, детских и юношеских общественных объединений и организаций, особенностей социально-экономического развития района и национально-культурных традиций.
- 4.7. Работа объединений может быть организована на базе любой общеобразовательной организации и учреждений культуры при наличии у них соответствующих условий и педагогических работников руководителей этих объединений, работающих по программам ДТ.
- 4.8. Учебный год в ДТ начинается с 01 сентября и заканчивается 25 мая. Занятия в объединениях ведется как в течение учебного года, так и в каникулярное время, и могут проводиться как на базе ДТ, а также по договоренности или совместно с образовательными организациями на базе других организаций.
- 4.9. Количество учебных групп в ДТ определяется в зависимости от Санитарно – эпидемиологических требований и условий для осуществления образовательного процесса. Численный состав учебной группы формируется, исходя из вида выполняемой общеобразовательной программы, Санитарно – эпидемиологических требований, возраста, года обучения, по следующей норме наполняемости:
- 1 год обучения – не менее 10 и не более 15 человек, для объединений в сельских школах не менее 8 и не более 10 человек;
 - 2 год обучения – не менее 8 и не более 12 человек;
 - 3 год обучения и последующие – не менее 5 и не более 10 человек.
- В случае снижения фактической наполняемости учебной группы в течение года объединения должны быть объединены или расформированы. Высвобождаемые в этом случае средства могут быть использованы на открытие новых объединений по согласованию с Учредителем.
- 4.10. Занятия проводятся по группам или всем составом объединения ДТ. Допускается индивидуальная по отдельным проектам учебно-исследовательского, опытно-экспериментального и прикладного характера деятельность: по программам:
- с общекультурным уровнем содержания – от 6 до 10 человек;
 - по программам с углубленным уровнем содержания – от 4 до 8 человек;
 - по индивидуально-творческим программам – от 1 до 2 человек.
- 4.11. Расписание занятий объединений составляет по представлению педагогических работников для создания наиболее благоприятного режима труда, обучения и отдыха обучающихся с учетом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей обучающихся и установленных санитарно-гигиенических норм.
- 4.12. Прием обучающихся в ДТ производится на основе личного заявления совершеннолетнего обучающегося или личного заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и свободного выбора дополнительной общеразвивающей программы, форм организации образовательного процесса (очной, заочной), исходя из интересов и способностей каждого обучающегося.

При приеме в ДТ между ДТ и совершеннолетними обучающимися или между ДТ и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся заключается договор.

4.13. Зачисление обучающихся в ДТ оформляется приказом директора ДТ.

4.14. Отчисление обучающихся из ДТ оформляется приказом директора ДТ. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из ДТ:

- в связи с получением образования (завершением обучения);

- досрочно в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения дополнительной общеразвивающей программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- по инициативе ДТ, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, а также в случае установления нарушения порядка приёма в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

- по обстоятельствам, независящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и ДТ, в том числе в случае ликвидации ДТ.

4.15. В объединения ДТ второго и последующих годов обучения могут быть зачислены обучающиеся, ранее не занимавшиеся в данном объединении, но успешно прошедшие собеседование.

4.16. При приеме обучающихся в хореографические и физкультурно – спортивные объединения ДТ необходимо заключение врача о допуске к занятиям данным видом деятельности.

4.17. Недельная нагрузка обучающихся, в зависимости от дополнительной общеразвивающей программы – от двух до восьми часов. Режим занятий обучающихся в объединениях ДТ различного профиля регулируется в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям дополнительного образования.

4.18. Продолжительность обучения по дополнительным общеобразовательным программам для обучающихся ДТ составляет от одного года до пяти лет и более, и зависит от времени поступления обучающегося, выбор обучающимся уровня содержания программы и форм обучения.

4.19. Определение уровня освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных программ проводится по результатам итоговой аттестации в конце учебного года. Порядок итоговой аттестации обучающихся регламентируется Положением о системе оценок, форм, о порядке и периодичности промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, принятым педагогическим советом и утвержденным директором ДТ.

4.20. ДТ осуществляет следующие направления деятельности:

- реализация дополнительных общеразвивающих программ;

обеспечение доступности и вариативности реализуемых дополнительных общеразвивающих программ, направленных на удовлетворение разнообразных образовательных потребностей обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

изучение, обобщение и распространение передового опыта работы по организации дополнительного образования, внедрение инновационных программ, технологий и методик дополнительного образования;

осуществление методической поддержки и оказание практической помощи образовательным организациям в реализации дополнительных общеразвивающих программ;

организация конкурсного движения и содержательного досуга обучающихся, проведение массовых мероприятий с детьми;

осуществление работы по формированию единой муниципальной системы работы с одаренными детьми, по выявлению одаренных детей района;

координация деятельности детских общественных организаций района;

работа с детьми группы социального риска;

работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Направления деятельности ДТ могут корректироваться в соответствии с изменениями, происходящими в социальной, экономической, образовательной политике государства, региона, с потребностями населения в конкретных видах образовательных и социальных услуг.

4.21. Дисциплина в ДТ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогов и иных работников школы. Применение методов физического и психологического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

4.22. Родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся обеспечивается возможность ознакомиться с ходом и содержанием учебных занятий, а также достижениями обучающихся.

4.23. ДТ несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за:

реализацию в полном объеме дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качеством образования своих обучающихся и выпускников;

жизнь и здоровье обучающихся и работников организации во время образовательного процесса;

нарушение прав и свобод обучающихся и работников организации;

иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. Участники образовательного процесса, работники организации, их права и обязанности

5.1. Участниками образовательного процесса в ДТ являются обучающиеся, педагогические работники, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

5.2. При приеме обучающихся ДТ обязан ознакомить его и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом ДТ, лицензией на право ведения

образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

3.3. Права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников ДТ определяются настоящим уставом и иными локальными актами.

3.4. Обучающиеся ДТ имеют право.

1. Обучающимся предоставляются академические права на:

- 1) выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;
- 2) предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;
- 3) обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах дополнительной общеразвивающей программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;
- 4) освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по дополнительной общеразвивающей программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном ею порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;
- 5) учет организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном ею порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 6) уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 7) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- 8) каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;
- 9) перевод для получения образования по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 10) переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

11) перевод в другую образовательную организацию, реализующую дополнительную общеразвивающую программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

12) восстановление для получения образования в образовательной организации, реализующей дополнительные общеразвивающие программы, в порядке, установленном законодательством об образовании;

13) участие в управлении образовательной организацией в порядке, установленном ее уставом;

14) ознакомление с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в образовательной организации;

15) обжалование актов образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

16) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой образовательной организации;

17) пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, учебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта образовательной организации;

18) развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

19) участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой образовательной организацией;

20) опубликование своих работ в изданиях образовательной организации на бесплатной основе;

21) поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

22) совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения дополнительной общеразвивающей программы, выполнения индивидуального учебного плана;

Б) получение информации от образовательной организации о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

В) иные академические права, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

2. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3. Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

4. Принуждение обучающихся, воспитанников к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

5. В случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, аннулирования соответствующей лицензии, лишения государственной аккредитации или истечения срока действия государственной аккредитации, учредитель и (или) уполномоченный им орган управления указанной организацией обеспечивают перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности. В случае приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования, учредитель и (или) уполномоченный им орган управления указанной организацией обеспечивают перевод по заявлению совершеннолетних обучающихся, несовершеннолетних обучающихся по заявлению их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию дополнительным общеразвивающим программам соответствующих уровня и направленности. Порядок и условия осуществления такого перевода устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5.5. Обучающиеся ДТ обязаны:

1) добросовестно осваивать дополнительную общеразвивающую программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках дополнительной общеобразовательной программы;

2) выполнять требования устава ДТ, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

4) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников ДТ, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

5) бережно относиться к имуществу ДТ.

5.6. Обучающимся ДТ запрещается:

1) приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсичные и наркотические вещества;

2) использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам;

3) применять физическую силу для выяснения личных отношений, применять методы запугивания и вымогательства;

4) производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

5.7. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право:

1) выбирать направление образовательной деятельности с учетом мнения ребенка, формы получения дополнительного образования и формы обучения;

2) дать ребенку дошкольное и дополнительное образование по дополнительной общеразвивающей программе в семье. Обучающийся, получающий образование в семье, по решению его родителей (законных представителей) с учетом его мнения на любом этапе обучения вправе продолжить образование в ДТ;

3) знакомиться с уставом ДТ, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими ДТ и осуществление образовательной деятельности;

в) знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с критериями оценки успеваемости своих детей;

г) защищать права и законные интересы обучающихся;

д) получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;

е) принимать участие в управлении ДТ, в форме, определяемой уставом организации;

ж) высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;

з) защите законных прав и интересов обучающихся;

18 Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся обязаны:

а) соблюдать правила внутреннего распорядка ДТ, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации образовательных отношений между ДТ и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;

б) уважать честь и достоинство обучающихся и работников ДТ;

в) соблюдать права и обязанности родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся устанавливаемые Федеральным законом об образовании в Российской Федерации, иными федеральными законами, договором об образовании (при его наличии);

г) за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных Федеральным законом об образовании в РФ и иными федеральными законами, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации;

д) родители (законные представители) обучающихся несут имущественную и другую ответственность в соответствии с гражданским законодательством за вред, причиненный несовершеннолетними детьми в ДТ.

19. Порядок комплектования ДТ педагогическими и другими работниками регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании» в Российской Федерации, настоящим Уставом и штатным списанием ДТ. Для педагогических и других работников ДТ работодателем является ДТ.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, имеющие квалификационную категорию или соответствие занимаемой должности.

В педагогической деятельности не допускаются лица:

а) лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области правоохранения.

5.10. Отношения между работниками и работодателем ДТ регулируются трудовым договором, заключенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

5.11. Зарплата работнику ДТ выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором, должностными обязанностями и должностной инструкцией.

Оплата труда работников ДТ производится в соответствии с Положением об оплате труда.

5.12. Работники ДТ имеют право на участие в управлении ДТ в порядке, определенном настоящим Уставом, а также на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

5.13. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой дополнительной общеразвивающей программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с дополнительной общеразвивающей программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке дополнительных общеразвивающих программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов,

курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов дополнительных общеразвивающих программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Академические права и свободы, указанные в части 5.13, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.14 Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

- 2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- 3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- 4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- 5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 6) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- 7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

5.15. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

5.16. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5.17. Педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, устанавливаются Правительством Российской Федерации и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а педагогическим работникам образовательных организаций субъектов Российской Федерации, муниципальных образовательных организаций устанавливаются законодательством субъектов Российской Федерации и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации.

5.18. **Педагогические работники обязаны:**

- 1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденной дополнительной общеразвивающей программой;
- 2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- 3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- 7) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом, учитывается при прохождении ими аттестации.

Работники ДТ обязаны выполнять Устав, правила внутреннего трудового распорядка, бережно относиться к имуществу, уважать честь и достоинство обучающихся, педагогических и других работников, нести материальную ответственность за порчу инвентаря и оборудования.

6. Управление ДТ

6.1. Управление ДТ осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании» в Российской Федерации и настоящим Уставом.

6.2. К компетенции Учредителя относятся:

- 1) создание, реорганизация, ликвидация и изменение типа ДТ;
- 2) утверждение Устава и внесение изменений в него;
- 3) формирует и утверждает муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности;
- 4) устанавливает порядок определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Центра, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания.

5) иные полномочия, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании» в Российской Федерации.

6.3. К компетенции отдела образования администрации Никифоровского района, согласно действующих полномочий администрации района, относится:

1) назначение на должность директора ДТ и заключение с ним трудового договора в соответствии с действующим законодательством;

2) расторжение с директором ДТ трудового договора и освобождение от должности в соответствии с действующим законодательством;

3) установление директору ДТ размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством;

4) осуществление контроля за деятельностью ДТ в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тамбовской области;

5) иные полномочия, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании» в Российской Федерации

6.4. К компетенции ДТ относится:

1) подбор и прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;

2) использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий;

3) разработка и утверждение годового плана работы, дополнительных общеобразовательных программ;

4) самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с Уставом ДТ и лицензией;

5) осуществление иных полномочий, установленных законодательством Российской Федерации в Тамбовской области.

6.5. Для выполнения уставных целей деятельности ДТ имеет право в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации:

1) планировать свою основную деятельность и перспективы развития с учетом государственного задания по согласованию с отделом образования администрации района;

2) заключать гражданско-правовые договоры на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для собственных нужд;

3) приобретать и арендовать недвижимое и движимое имущество за счет имеющихся средств;

4) осуществлять официальную переписку с организациями и гражданами по вопросам своей деятельности;

5) осуществлять другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Тамбовской области, целям деятельности ДТ.

6.6. ДТ обязан:

1) соблюдать действующее законодательство и настоящий Устав;

2) соблюдать правила техники безопасности, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм;

3) обеспечивать своих работников безопасными условиями труда и нести ответственность в установленном порядке за вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с

исполнением им трудовых обязанностей, в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными нормативными правовыми актами;

4) осуществлять обязательное медицинское страхование и социальное обеспечение своих работников в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

5.7. ДТ несет ответственность за:

1) нарушение действующего законодательства;

2) необеспечение охраны жизни и здоровья, обучающихся и работников ДТ во время образовательного процесса;

3) нарушение прав и свобод обучающихся и работников ДТ;

4) нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников;

5) необеспечение сохранности закрепленного на праве оперативного управления имущества;

6) необеспечение конфиденциальности персональных данных, полученных в процессе осуществления своей деятельности, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

5.8. Непосредственное руководство деятельностью ДТ осуществляет директор. Директор по вопросам, отнесенным настоящим Уставом к его компетенции, действует на основе единоначалия.

Директор ДТ:

1) осуществляет руководство текущей деятельностью ДТ;

2) действует без доверенности от имени ДТ, представляет его интересы во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, а также в судах;

3) заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности;

4) от имени ДТ совершает сделки и иные юридически значимые действия, направленные на обеспечение деятельности ДТ;

5) утверждает штатное расписание ДТ;

6) утверждает Положение об оплате труда работников ДТ;

7) открывает лицевые счета ДТ в Управлении Федерального казначейства по Тамбовской области;

8) в пределах своей компетенции издает приказы, обязательные для исполнения всех работников и обучающихся ДТ;

9) принимает и увольняет работников ДТ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

10) заключает, изменяет и расторгает трудовые договоры с работниками ДТ на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

11) распределяет должностные обязанности между работниками ДТ;

12) привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

13) обеспечивает безопасность и условия труда, соответствующие государственным требованиям охраны труда;

Е
О
И

верждает должностные инструкции, инструкции по технике безопасности;
определяет учебную нагрузку, устанавливает ставки и должностные оклады
никам ДТ в пределах собственных финансовых средств и с учетом ограничений,
овленных федеральными и местными нормативами;
станавливает надбавки и доплаты к должностным окладам работников по
сованию с профсоюзным комитетом;
осуществляет другие полномочия в соответствии с законодательством Российской
рации, Тамбовской области и настоящим Уставом.

Директор ДТ обязан:

ифицированно и добросовестно исполнять свои должностные обязанности;
подать законодательство Российской Федерации и Тамбовской области при
зации деятельности ДТ;
оставлять работникам работу, обусловленную трудовым законодательством;
печивать безопасность условий труда, соответствующих государственным
тивам;
лнять иные обязанности, предусмотренные федеральными законами, законами
и иными нормативными правовыми актами.

Управление ДТ строится на принципах единоначалия и самоуправления.
ами самоуправления ДТ являются:

е собрание трудового коллектива;
ечительский совет;
огический совет.

Общее собрание трудового коллектива является высшим органом
правления ДТ. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим
тием трудового коллектива. В состав общего собрания трудового коллектива
все работники ДТ.

петенции общего собрания трудового коллектива ДТ относятся:

ятие Устава ДТ и внесение в него изменений;
ятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и
локальных нормативных актов.

Попечительский совет ДТ является добровольным объединением, созданным
х содействия организации и совершенствования учебно – тренировочного и
ательного процесса ДТ, привлечения внебюджетных средств для его
нения и реализации и оказанию ему организационной, консультативной и иной
ди. Попечительский совет в своей деятельности руководствуется
итуцией РФ, Федеральными законами, Указами Президента РФ,
новлениями Правительства РФ, нормативно – правовыми актами органов
дения образованием различного уровня, настоящим Уставом. В состав
ательского совета могут входить представители органов местного
правления, организаций различных форм собственности, совершеннолетние
ющиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних
ющихся и иные лица, заинтересованные в совершенствовании и развитии ДТ.

ными направлениями деятельности Попечительского совета являются:

совершенствование материально – технического обеспечения учебно-
ательного процесса;

- 2) создание фонда поддержки и развития учреждения;
- 3) содействие развитию и укреплению материально – технической базы организации, благоустройству его помещений и территорий;
- 4) содействие проведению культурно – массовых мероприятий, направленных на развитие и воспитание обучающихся;
- 5) содействие проведению спортивно – массовых мероприятий, направленных на укрепление здоровья обучающихся;
- 6) содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников учреждения.

Работой Попечительского совета руководит председатель, который избирается из числа его членов, а в его отсутствие заместитель председателя. Протоколы и документы Попечительского совета оформляются его секретарём. Численный состав Попечительского совета составляет 5 человек, который утверждается приказом директора сроком на три года.

К компетенции попечительского совета относятся:

- 1) осуществление контроля за целевым использованием внебюджетных средств администрацией ДТ;
- 2) право, в случае необходимости вносить предложения учредителю о проведении проверки о нецелевом использовании администрацией учреждения средств фонда;
- 3) входить с инициативой в отдел образования администрации района, коммерческие предприятия и организации по вопросам оказания помощи ДТ.

Заседания Попечительского совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Попечительского совета являются правомочными, если в нём участвует не менее 2/3 его членов. Решения Попечительского совета оформляются протоколом, который подписывается его председателем и секретарём. Решения, принимаемые Попечительским советом по использованию средств попечительского фонда и ведению отчётности являются для администрации учреждения обязательным. Решения Попечительского совета не принимаются учредителем, если они противоречат действующему законодательству.

13. В целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в ДТ создается педагогический совет – коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников ДТ.

Порядок формирования, организации работы и компетенция педагогического совета ДТ определяются Положением о педагогическом совете, которое принимается педагогическим советом и утверждается директором ДТ.

Локальные акты, регламентирующие деятельность ДТ

1. Деятельность ДТ регламентируется приказами, положениями, правилами, инструкциями и другими локальными актами.
2. Указанные в пункте 7.1. настоящего Устава локальные акты не должны противоречить законодательству Российской Федерации, Тамбовской области и настоящему Уставу.

Контроль и отчетность

1. Контроль за деятельностью ДТ осуществляет отдел образования администрации Никифоровского района, за распоряжением имуществом,

назначенным за ДТ, отдел по управлению имуществом и землеустройству администрации района, а также иными органами в случаях, предусмотренных федеральным и областным законодательством.

ДТ осуществляет оперативный бухгалтерский учет своей деятельности, ведет статистическую отчетность по договору с МУЦБ.

Должностные лица ДТ за искажение бухгалтерской отчетности и нарушение сроков ее представления несут административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Реорганизация, и ликвидация ДТ, изменение его типа

Реорганизация и ликвидация ДТ, изменение его типа осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Порядок реорганизации устанавливается Учредителем.

Изменение типа ДТ не является его реорганизацией. Изменение типа осуществляется в порядке, установленном Учредителем.

Ликвидация ДТ осуществляется:
в соответствии с законодательством Российской Федерации в установленном Учредителем порядке;
по решению суда.

Ликвидация считается завершенной, а ДТ – прекратившим свое существование с момента внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

При реорганизации все документы постоянного хранения (финансово-хозяйственные, по личному составу) передаются в установленном порядке на государственное хранение в архивный отдел по месту нахождения ДТ. Передача и уничтожение документов осуществляется силами и за счет средств ДТ, в соответствии с требованиями архивных органов.

Федеральная налоговая служба
Межрайонная ИФНС России №4
по Тамбовской области (6820)

В ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР
ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ВНЕСЕНА ЗАПИСЬ

«17» февраля 2017 года

ОГРН 1026800632100

ИРН 2176820073530

Экземпляр документа хранится
в регистрирующем органе.

Зам. зам. отдела

должность уполномоченного
лица регистрирующего органа.

Сейкина М.П.

(Ф.И.О.)



[Handwritten signature]
_____ (подпись)

*Григорьевская
Александровская
и секретно посылку
24 (двадцать четыре)
ежедневно*

*Уполномоченная
лицом образованная*



В. Верникова