

«Согласовано»
Председатель профсоюза

«Утверждаю»
Директор МБОУ ДО «ДТ»
Е.В.Маркина

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ТВОРЧЕСТВА»

(принято на собрании трудового коллектива 2017 г.)

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Дом творчества»**

I. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников МБОУ ДО «ДТ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», на основании Распоряжения администрации Никифоровского района № 70-р от 18.06.2013 г. «Об утверждении плана мероприятий по реализации в Никифоровском районе Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 годы», Постановления администрации Никифоровского района № 535 от 30.05.2013г. «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей», решения Никифоровского районного Совета народных депутатов от 25.03.2016 № 303 «О порядке оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района», постановления администрации района от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района», а так же в соответствии с Законом области от 29.12.2008 г. №493-З «Об основных принципах и условиях оплаты труда работников государственных учреждений».

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ ДО «ДТ».

1.3 Настоящее Положение включает в себя:
размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее – ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условий их установления, начисления;

выплаты компенсационного характера, условий их установления и выплаты;

выплаты стимулирующего характера, премирование работников МБОУ ДО «ДТ», условия их установления и выплаты;

выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

особенности оплаты труда педагогических и иных работников МБОУ ДО «ДТ».

1.4 Система оплаты труда работников МБОУ ДО «ДТ» устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор.

1.5 Заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением и в соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6 Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением об оплате труда, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения Положения об оплате труда, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Выплата заработной платы работникам МБОУ ДО «ДТ» производится за счёт средств местного бюджета.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7 Установление, начисление и выплата заработной платы работникам должна осуществляться в пределах средств, выделенных МБОУ ДО «ДТ» на оплату труда работникам.

II Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням.

2.1 Должности (профессии) работников МБОУ ДО «ДТ» по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н « Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), в редакции Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н, приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 5 мая 2008 г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановления администрации области от 10 февраля 2009 г. №126 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы и работников областных государственных учреждений» (в редакции от 03.03.2009 г), постановлением администрации района от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района».

2.2. Установлены рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

2.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 3000 рублей.

2.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня- 3426 рублей.

2.2.3 по профессиональным квалификационным группам третьего уровня- 4940 рублей, для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников третьего уровня – 5040 рублей (включая размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 г.).

2.2.4 по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня- 5710 рублей.

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням дифференцированы в зависимости от квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группе и установлены в приложении к настоящему Примерному положению.

2.3 До утверждения в порядке, установленном федеральным законодательством Единого квалификационного справочника, содержащего квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и служащих работников учреждений бюджетной сферы, в том числе по общеотраслевым должностям служащих, в учреждениях применяются тарифно-квалификационные (квалификационные) характеристики, в соответствии с которыми работникам учреждений бюджетной сферы по состоянию на 31 декабря 2004 г. были установлены разряды оплаты труда.

К тарифно –квалификационным характеристикам (требованиям) (далее – ТХК), которые в наиболее массовом порядке применяются в образовательных учреждениях для установления разрядов оплаты труда по состоянию на 31 декабря 2004 г. относятся:

по должностям работников образования - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н ;

по общеотраслевым профессиям рабочих – ТХК, утверждённые постановлением Минтруда РФ от 10 ноября 1992 г. №31 (с изменениями и дополнениями).

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтёр, слесарь, столяр, слесарь – ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.

III Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, условий их установления, начисления.

3.1. Базовый минимальный оклад, (должностной оклад) умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются на оклад (должностной оклад).

МБОУ ДО «ДТ» в пределах средств на оплату труда может самостоятельно устанавливать повышающие коэффициенты по занимаемым должностям основного персонала, но не выше утвержденных

постановлением администрации от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района».

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала может применяться к профессионально - квалификационной группе второго, третьего и четвёртого уровней. К основному персоналу МБОУ ДО «ДТ» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников МБОУ ДО «ДТ», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» устанавливается локальным нормативным актом управления образования и науки области.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности в исключительных случаях может применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к ПКГ второго, третьего и четвёртого уровней.

3.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

За владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся (воспитанников) работникам учреждений в пределах средств, выделенных на оплату труда, может быть установлен повышающий коэффициент в размере 7 %.

3.4. Работникам МБОУ ДО «ДТ», которым присвоена учёная степень или присвоено почётное звание «заслуженный», «народный», награждённым орденами, медалями за работу в образовательном учреждении – в соответствии с Положением об оплате по решению работодателя может быть установлен повышающий коэффициент:

за звание «заслуженный»- 0, 20.

-за звание «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и другие до 12%.

3.4. Для работников МБОУ ДО «ДТ» повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются исходя из типа(вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположение учреждения в сельской местности и другие);

- за работу в сельской местности, рабочих посёлках – повышающий коэффициент – 0, 25.

3.5. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются решением директора МБОУ ДО «ДТ» в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя. Размер персонального повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не может превышать 3,0.

3.6. Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается учреждением самостоятельно и закрепляется Положением об оплате труда учреждения.

3.7. Установление и выплата повышающих коэффициентов определяется от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, и производится в пределах фонда оплаты труда.

IV. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждения.

4.1. В соответствии со статьёй 333 Трудового кодекса РФ педагогическим работникам МБОУ ДО «ДТ» установлена сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

4.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает в себя преподавательскую (учебную) работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

Ставки заработной платы педагогическим работникам выплачиваются при условии выполнения нормы преподавательской (учебной) работы в пределах установленных статьёй 333 Трудового кодекса РФ (продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю).

4.3. Объём преподавательской (учебной) нагрузки педагогов МБОУ ДО«ДТ» устанавливается исходя из количества часов учебного плана и рабочих программ, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Учебная нагрузка на учебный год для педагогов максимальными размерами не ограничивается.

Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении, руководителем образовательного учреждения, определяется работодателем.

Педагогам, поступившим на работу до начала учебного года, заработанная плата выплачивается из расчёта установленной соответственно педагогу ставки заработной платы.

Учебная нагрузка педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, распределяется в очередном учебном году на общих основаниях, а затем может распределяться на других педагогов на период нахождения основного педагога в отпуске.

4.4. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору МБОУ ДО «ДТ».

Учебная нагрузка на новый учебный год основным педагогам МБОУ ДО «ДТ» распределяется в зависимости от количества групп и состава обучающихся в них.

Объём учебной нагрузки не может быть уменьшен на следующий год, за исключением случаев уменьшения групп воспитанников и часов по учебным планам и рабочим программам.

4.5. Часы учебной работы определяются в академических часах и включают проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности и перерывы между занятиями, установленные для воспитанников. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых работниками учебных занятий с продолжительностью не более 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также продолжительность перерывов между занятиями составлены в соответствии с санитарно - эпидемиологическими правилами и нормативами (СанПин) , утверждёнными в установленном порядке и прописаны в Уставе образовательного учреждения. Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий.

4.6 В случае, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы учебной нагрузки менее нормы, определённой постановлением Правительства РФ от 3.04.2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учётом часов учебной работы, а так же другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

4.7 Фонд оплаты труда работников МБОУ ДО «ДТ» формируется на календарный год, исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств районного бюджета.

V. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты

5.1. Для работников МБОУ ДО «ДТ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.1.1 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда; от оклада (должностного оклада), тарифной ставки;

5.1.2. выплаты работникам за сверхурочную работу:

- доплата за сверхурочную работу определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации – первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Для расчета количества часов сверхурочной работы применяется суммированный учет рабочего времени за квартал (год);

- конкретный размер оплаты за сверхурочную работу и периоды, применяемые для суммированного учета рабочего времени, устанавливаются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников либо трудовым договором;

- по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5.1.3. выплаты работникам за работу в выходной и нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) работникам, получающим оклад (должностной оклад) доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников либо трудовым договором;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

5.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам) в процентном отношении или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

5.3. Порядок исчисления дневной и часовой ставки (части оклада (должностного оклада)) за день или час работы определяется локальным нормативным актом работодателя.

5.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в положении об оплате труда учреждения.

VI. Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждения, условия их установления и выплаты

6.1 Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО «Дом творчества» рассмотрены и утверждены на заседании трудового коллектива от 27.06.2013 года. Данные критерии разработаны согласно Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного

(муниципального) учреждения», Постановления Администрации Никифоровского района Тамбовской области от 30.05.2013 г. «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей», а так же Приложения к письму Минобрнауки России от 25.03.2009 г. №06-296.

6.2 Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО «Дом творчества», рассмотренных и утвержденных на заседании трудового коллектива от 27.06.2013 года (Приложение №1), в пределах фонда оплаты труда.

6.3 Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

Порядок, условия, периодичность выплат стимулирующего характера определяется приказом директора.

6.4. Выплата премий работникам образовательных организаций за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы проводимые в случае:

- подготовки объектов к учебному году;
- подготовки и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;
- других особо важных и ответственных работ, установленных с учетом мнения представительного органа работников.

6.5. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются следующие показатели, позволяющие оценить результат труда:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, условия, размер и конкретный период премирования определяется локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

VII. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления.

7.1. Для работников МБОУ ДО «Дом творчества» устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера.

7.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника.

7.1.2 Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения.

7.1.3. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения; компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения устанавливается в размере не менее 2 – х месячных окладов.

7.1.4. Денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя, устанавливается так же в размере не менее 2 – х месячных окладов.

7.2. Для работников учреждения в дополнение к социальным выплатам , указанным в пункте 7.1. настоящего положения, может выплачиваться материальная помощь , представленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам на медикаменты, погребение и прочее.

7.3. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд и направлены на: соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях; выплата компенсаций работникам, связанным с их обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни (и другое) определяется в пределах фонда оплаты труда.

7.4. Порядок расчёта и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 7.1. настоящего положения, осуществляются директором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

8.1. Оплата труда директора и его заместителей устанавливается на учебный год и включает в себя должностной оклад (с учётом персональных коэффициентов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад директора, определяемый работодателем в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения и составляет:

- должностной оклад руководителя устанавливается в размере 7787 рублей.

8.2.1. Директору, заместителям директора устанавливаются персональные повышающие коэффициенты за:

- владение навыками комплексного использования информационно – коммуникационных технологий , проектной и исследовательской деятельности, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся:

- руководителю, имеющему первую квалификационную категорию до 0,10;

- руководителю, имеющему высшую квалификационную категорию до 0,15;

- наличие учёной степени кандидата наук 0,20;

- почётное звание «заслуженный» 0,20;

- «отличник», «почётный работник», награждённый орденами и медалями по профилю образовательного учреждения до 0,15;

- масштабность управления:

- за каждого обучающегося (воспитанника) 0,0007;

- за каждого работника списочного состава 0,0005.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

8.2.2. Выплаты компенсационного характера директору, его заместителям устанавливаются к должностного окладу, определяемому с учётом персональных коэффициентов. Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудового договора.

8.2.3. Выплаты стимулирующего характера директору устанавливаются к должностному окладу, сформированному с учётом персональных повышающих коэффициентов, а так же показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, дополнительного образования детей, утверждённых постановлением администрации Никифоровского района от 30.05.2013 года №535 (Приложение №2)

Выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям устанавливается работодателем с учетом показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, утвержденных постановлением администрации Никифоровского района, за прошедший учебный год, по балльной системе.

При установлении выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы учитывается в части касающейся следующее:

- положительная динамика качества знаний обучающихся;
- динамика развития материального обеспечения организации;
- участие организации в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- создание и развитие связей образовательной организации с другими образовательными системами;
- социально-психологический климат в организации.

Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций работодателем устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за год - до 150%;
- выполнение срочных, особо важных работ - до 200 %.

Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются к должностным окладам.

Конкретные виды стимулирующих выплат, порядок, условия, размер и период выплат определяется локальным нормативным актом работодателя.

Виды и размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы директору устанавливаются локальным нормативным актом работодателя с учётом критериев оценки эффективности работы.

8.3. Обязательные выплаты социального характера:

- выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (руководителя учреждения);

- суммы, начисленные при увольнении работника (руководителя учреждения) на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности (или штата) работников учреждения;

- дополнительная компенсация работнику (руководителю учреждения) при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения.

Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения; компенсация работнику (руководителю учреждения) морального вреда определяются соглашением сторон, прописанным в трудовом договоре или судом за счёт средств учреждения; денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и другие выплаты, причитающиеся работнику (руководителю учреждения) устанавливаются в размере не менее 2 – х месячных окладов за счёт работодателя.

8.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор работников.

8.5. Руководителю, заместителю руководителя, заведующему филиалом и главному бухгалтеру организации в дополнение к социальным выплатам может выплачиваться материальная помощь по семейным обстоятельствам, на лечение и медикаменты, в связи юбилейными датами (50,55,60 лет), на погребение и прочие нужды.

Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда и внебюджетных источников.

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО «Дом творчества»

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Баллы
Педагог дополнительного образования				
1	Наполняемость и сохранение контингента воспитанников в объединении в течение года	%	65- 70 75 - 85 90 - 100	1 2 3
2	Исполнительская дисциплина. Количество своевременно представленных материалов, документов, отсутствие замечаний по результатам проверок: по качественному ведению документации		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
3	Доля детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, являющихся контингентом учреждения в общем количестве воспитанников учреждения		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0

4	Участие педагога в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	
5	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и реализация модифицированных и авторских программ		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
6	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень	1 2

			Всероссийский уровень	3
			Международный уровень	4
7	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости по сравнению с предыдущим периодом		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
8	Наличие воспитанников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований		Муниципальный уровень	3
			Региональный и зональный уровень	4
			Всероссийский уровень	5
			Международный уровень	6
9	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня		Муниципальный уровень	3

			Региональный и зональный уровень	4
			Всероссийский уровень	5
			Международный уровень	6
10	Участие педагогов в семинарах, конференциях по вопросам повышения качества дополнительного образования различного уровня		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
11	Ведение экспериментальной работы: проектной, исследовательской		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
12	Высокий уровень организации каникулярного отдыха воспитанников (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)		Оцениваемый показатель	1
				0

			присутствует	
			Оцениваемый показатель отсутствует	
13	Привлечение в работу объединения трудных подростков		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
14	Повышение квалификации педагога		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
15	Отсутствие несчастных случаев, травм		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
16	Индивидуальная работа с одарёнными детьми, разработка индивидуальных образовательных маршрутов		Оцениваемый показатель	1
				0

			присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	
17	Использование в работе инновационных технологий, ИКТ		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
18	Привлечение к активной работе родителей воспитанников, проведение совместных мероприятий		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
19	Поддержание благоприятного психологического климата в группе		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
20	Наличие у педагогов персонального сайта и участие в сетевых педагогических сообществах.		Оцениваемый показатель	1

			присутствует	
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
21	Содержание кабинетов для занятий с детьми в соответствии с нормативными требованиями		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
22	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
23	Участие педагога в деятельности учреждения		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
Максимум – 41 балл				
Педагог - организатор				
1	Результативность деятельности	%	50- 55 60 – 75	1 2

			80 -100	3
2	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы)		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
3	Охват обучающихся образовательных учреждений района проводимыми мероприятиями	%	50- 55 60 – 75 80 -100	1 2 3
4	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, проектах, семинарах и т.д:		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	1 2 3 4
5	Организация и проведение воспитательных мероприятий муниципального уровня		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый	1 0

			показатель отсутствует	
6	Наличие воспитанников, педагогических работников муниципальной системы дополнительного образования – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	3 4 5 6
7	Наличие плана работы по проведению муниципальных семинаров для педагогов муниципальной системы дополнительного образования по различным направлениям		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
8	Участие в работе муниципальных программ и проектов		Оцениваемый	1

			показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	0
9	Наличие у педагога - организатора персонального сайта, участие в сетевых педагогических сообществах.		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
10	Участие педагога - организатора в деятельности учреждения		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
Максимум – 22 балла				
Методист				
1	Обеспеченность педагогов учреждения образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
2	Разработка и реализация внутриучрежденческой документации: программа деятельности, образовательная программа,		Оцениваемый	1

	программа развития, программа работы с одарёнными детьми		показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	0
3	Проведение методической учебы, семинаров, конференций, других мероприятий по вопросам методического обеспечения образовательного процесса		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
4	Подготовка педагогических работников к участию в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня по направлениям		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	1 2 3 4
5	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований.		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень	3 4

			Всероссийский уровень	5
			Международный уровень	6
6	Наличие инновационных образовательных программ дополнительного образования детей		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
7	Разработка и публикация методических рекомендаций, участие в разработке и внедрении авторских программ		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
8	Курирование и участие в проведении экспериментальной работы в учреждении		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
9	Положительная динамика роста квалификации педагогических		Оцениваемый	1

	работников учреждения по итогам аттестации		показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	0
10	Курирование работы с одарёнными детьми, проведение мероприятий		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
11	Курирование работы с детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, являющихся контингентом учреждения		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
12	Участие учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	1 2 3 4

13	Организация муниципальной экспериментальной площадки		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
14	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
15	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня		Муниципальный уровень Региональный и зональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	3 4 5 6
16	Обновление базы образовательных программ		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый	1 0

			показатель отсутствует	
17	Охват воспитанников различными направлениями мониторинга	%	50- 55 60 – 75 80 -100	1 2 3
18	Охват педагогов различными направлениями мониторинга	%	50- 55 60 – 75 80 -100	1 2 3
19	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
20	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам по организации образовательно – воспитательного процесса		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
21	Участие в работе региональных областных программ и проектов		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
22	Участие методиста в конкурсах методических идей		Муниципальный уровень	1

			Региональный и зональный уровень	2
			Всероссийский уровень	3
			Международный уровень	4
23	Наличие персонального сайта учреждения, участие в сетевых педагогических и методических сообществах		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
24	Наличие призовых мест по итогам участия методиста в конкурсах методических идей		Муниципальный уровень	3
			Региональный и зональный уровень	4
			Всероссийский уровень	5
			Международный уровень	6

25	Участие методиста в деятельности учреждения		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
Максимум – 53 балла				
Уборщик производственных и служебных помещений				
1	Содержание обслуживаемого участка в соответствии с требованиями СанПиН		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
2	Проведение генеральных уборок		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0
3	Участие в текущем ремонте помещений, благоустройстве территории		Оцениваемый показатель присутствует	1
			Оцениваемый показатель отсутствует	0

4	Отсутствие замечаний за нарушение трудовой дисциплины		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
5	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно – гигиенического состояния помещений		Оцениваемый показатель присутствует Оцениваемый показатель отсутствует	1 0
Максимум – 5 баллов				

Показатели
 эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений
 дополнительного образования детей

№	Показатели		Баллы
Критерии оценки I: Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1	Развитие материально-технической базы учреждения		выше районного показателя – 2 балла; в соответствии с районным показателем - 1 балл; ниже районного показателя – 0 баллов
2	Обеспечение условий в учреждении для выполнения: - требований пожарной безопасности - требований охраны труда		выше районного показателя – 2 балла; в соответствии с районным показателем - 1 балл; ниже районного показателя – 0 баллов
3	Готовность учреждения к новому учебному году		100%- 1 балл
4	Доля обучающихся, отчисленных из образовательного учреждения (по их желанию)	%	выше районного показателя – (- 1 балл); в соответствии с районным показателем - 0 баллов ниже районного показателя -1 балл
Максимальное количество баллов по критерию-б			
Критерий II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
1	Наличие всех видов благоустройства на начало текущего учебного года		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2	Наличие в образовательном учреждении библиотеки и медиатеки, использование их ресурсов другими ОУ района		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0

№	Показатели		Баллы
			баллов
3	Улучшение материально-технической базы (приобретение современного оборудования, цифровых лабораторий, интерактивного оборудования, учебных кабинетов и т.д.) за предыдущий год		выше районного показателя – 1 балл; в соответствии с районным показателем - 0 баллов.
4	Наличие у образовательного учреждения своего сайта (web – страницы), обновляемого не реже 2 раз в месяц		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5	Доля единиц вычислительной техники, подключенных к сети Интернет, в общем количестве единиц вычислительной техники (по районному показателю)	%	выше районного показателя - 1 балл; в соответствии с районным показателем - 0 баллов.
6	Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
7	Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием в общей численности педагогических работников (по районному показателю)	%	выше районного показателя – 2 балла; в соответствии с районным показателем - 1 балл ниже районного показателя- 0 баллов
8	Доля педагогических работников – молодых специалистов в общем числе педагогических работников (по районному показателю)	%	выше районного показателя – 2 балла; в соответствии с районным показателем - 1 балл ниже районного показателя- 0 баллов
9	Наличие педагогических работников старше трудоспособного (пенсионного) (исключая руководителей) в общей численности преподавателей образовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – (-1 балл); оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
10	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников (по областному показателю)	%	выше районного показателя – 2 балла; в соответствии с районным показателем - 1 балл

№	Показатели		Баллы
			ниже районного показателя – 0 баллов
11	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников (по областному показателю)	%	выше районного показателя – 2 балла; в соответствии с районным показателем - 1 балл ниже районного показателя- 0 баллов
12	Наличие педагогических работников, не прошедших аттестацию в общем числе педагогических работников		оцениваемый показатель присутствует – (-1 балл); оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
13	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды, в общей численности педагогических работников на начало текущего учебного года		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
14	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	%	на российском или международном уровнях: - 3; на областном уровне -2; на муниципальном уровне -1.
15	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с нормативными требованиями	%	выше нормативных требований – 2 балла; в соответствии с нормативными требованиями - 1 балл; ниже нормативных требований – 0 баллов
16	Доля ПДО, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ, регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, в общей численности ПДО.	%	выше районного показателя – 1 балла; в соответствии с районным показателем - 0 баллов ниже районного показателя – (-1) балл
Максимальное количество баллов по критерию-21			
Критерии оценки III: Инновационная деятельность			
1	Участие образовательного учреждения в экспериментальной работе по модернизации дополнительного образования федерального, регионального, муниципального уровня, закрепленного		стажировочная площадка – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл

№	Показатели		Баллы
	соответствующим приказом		
2	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением		на российском или международном уровнях – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл
3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4	Наличие статуса стажировочной площадки, опытно-экспериментальной площадки регионального или муниципального уровня, закреплённого соответствующим приказом		стажировочная площадка (региональный уровень) – 3 балла; опытно-экспериментальная площадка (региональный уровень) – 2 балла; опытно-экспериментальная площадка (муниципальный уровень) – 1 балл
5	Доля семей, имеющих возможность оперативно в электронном виде получать информацию об обучении своих детей, в общей численности семей, имеющих детей школьного возраста	%	выше районного показателя – 1 балл; в соответствии с районным показателем - 0 баллов.
6	Доля ПДО, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности ПДО (по районному показателю)	%	выше районного показателя – 1 балл; в соответствии с районным показателем - 0 баллов. ниже районного показателя - (-1) балл
Максимальное количество баллов по критерию: 12			
Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			
1	Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2	Удельный вес детского травматизма в образовательном учреждении	%	выше районного показателя – (-1 балл);

№	Показатели		Баллы
	(прошедший учебный год)		в соответствии с районным показателем - 0 баллов.
3	Удельный вес случаев ДТП, произошедших по вине обучающихся образовательного учреждения (прошедший учебный год), от общего числа обучающихся	%	выше районного показателя – (- 1 балл); в соответствии с районным показателем - 0 баллов.
4	Доля обучающихся образовательного учреждения, отдохнувших в пришкольном лагере в прошедший летний период, в общем числе обучающихся (по районному показателю)	%	выше районного показателя –1 балл; в соответствии с районным показателем - 0 баллов ниже районного показателя – (-1 балл)
5	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
1.	Доля обучающихся (от общей численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях), которым созданы современные условия для занятий физической культурой, в том числе обеспечена возможность пользоваться современно оборудованными спортзалами и спортплощадками (по районному показателю)	%	выше районного показателя – 1 балл; в соответствии с районным показателем - 0 баллов
2.	Наличие лицензированного медицинского кабинета, специалистов, системы профилактики заболеваний		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 5			
Критерии оценки V: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			
1	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

№	Показатели	Баллы
3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4	Наличие бизнес-плана по предоставлению платных образовательных услуг	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5	Наличие бизнес-плана по развитию образовательного учреждения	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию - 5		
Критерии оценки VI: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением		
1	Наличие в учреждении согласно зарегистрированному уставу органа государственно-общественного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2	Наличие опубликованного публичного отчёта о деятельности общеобразовательного учреждения	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
3	Реализация модели «Общественно-активная школа»	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4	Наличие ученического самоуправления	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

№	Показатели		Баллы
Максимальное количество баллов по критерию - 4			
Критерии оценки VII: Эффективность управленческой деятельности			
1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность общеобразовательного учреждения		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
2	Соблюдение наполняемости групп в соответствии с нормативными требованиями		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
3	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом государственно-общественного управления		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
4	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5	Создание условий для экономической самостоятельности учреждения образования, для реализации учреждением планов саморазвития		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
6	Участие руководителя образовательного учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп.		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
7	Соответствие внутренней и внешней оценки качества образования выпускников		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
8	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы по конфликтным ситуациям		оцениваемый показатель присутствует – 1 балл;

№	Показатели	Баллы
		оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
9	Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
10	Наличие планов (договоров) сотрудничества (совместной работы) с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
11	Отсутствие текучести кадров	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию-10		
Максимальное количество баллов по всем критериям - 63		

